



SAMEN OP WEG NAAR DE GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

SAMEN ZORGEN VOOR TALENT

Talent ontwikkelen en behouden voor de regio. Dat is de ambitie die wij als onderwijsinstelling delen met onze partners in de regio Noordoost – Brabant. Om deze gezamenlijke ambitie waar te maken en te zorgen voor een sterke regionale economie en maatschappij, is samenwerking tussen gemeente Meierijstad, het bedrijfsleven, de maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen van cruciaal belang. Wij zijn trots op de verbindende rol die ons beroepsonderwijs hierin speelt.

DE ROL VAN HET MBO IN DE ONTWIKKELING VAN MEIERIJSTAD

Vakmensen met een mbo-opleiding (van 16 tot 67 jaar) leveren een onmisbare bijdrage aan de brede welvaart. Het overgrote deel van deze studenten blijft na hun opleiding in de regio wonen en werken, wat bijdraagt aan de structurele binding met de gemeente.

Het Koning Willem I College werkt intensief samen om de vaardigheden van de beroepsbevolking goed aan te laten sluiten bij de behoeftes van de lokale arbeidsmarkt. Samen met u zorgen wij voor toekomstbestendig onderwijs dat écht aansluit op de arbeidsmarkt van Meierijstad van vandaag en morgen!



Marc Raaijmakers, community directeur Meierijstad:
“Samen zetten we de economische visie van Meierijstad om in daden. Met de hybride leeromgevingen in The Chocolate Factory en bij LeefGoed zetten we stappen voor een Leven Lang Leren.”

LEREN IN DE PRAKTIJK

Stages zijn fundamenteel in het leerproces van onze studenten. In Meierijstad zorgen momenteel meer dan 1.400 erkende leerbedrijven dat onze studenten zich kunnen ontwikkelen in de praktijk. Jaarlijks lopen circa 1.400 studenten stage in de gemeente. Zo investeren deze leerbedrijven in hun toekomstige medewerkers. Deze structurele samenwerking is cruciaal voor een sterke regionale economie én voor het behoud van jong talent.

KANSEN VOOR SAMENWERKING

De gemeente Meierijstad richt zich economisch vooral op sectoren als maakindustrie en agrifood. Als onderwijsinstelling zien wij hier kansen om onze samenwerking verder te versterken. Denk aan het stimuleren van stageplekken in Meierijstad en omgeving, het gezamenlijk ontwikkelen van innovatieprojecten met lokale bedrijven, ontwikkelen van basisvaardigheden, en het bevorderen van Leven Lang Ontwikkelen van de beroepsbevolking ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.

HET TALENT ATELIER

Binnen het Koning Willem I College werken we al enkele jaren met Het Talent Atelier, en onderwijsconcept dat nieuwe technologieën en creatief denken centraal stelt. In Veghel starten we in april 2025 met Het Talent Atelier!

Met Het Talent Atelier geven we samenwerking concreet vorm: studenten van verschillende studierichtingen werken samen aan innovatieve oplossingen voor échte vraagstukken van opdrachtgevers uit de regio.

Ook zien wij mogelijkheden om nog meer bij te dragen aan maatschappelijke opgaven in Meierijstad, zoals de zorgtransitie, verduurzaming en digitalisering. Door onze studenten hier actief bij te betrekken, verbinden we leren direct aan praktijk en maatschappelijke impact.

Vaardigheden geleerd in het middelbaar beroepsonderwijs zijn keihard nodig voor de maatschappelijke, technologische en digitale transitie. Met praktijkgericht onderwijs dragen wij bij aan een sterke en toekomstbestendige samenleving.



Fleur (19) student Koning Willem I College:
“Ik ben trots dat ik voor het mbo heb gekozen. Hier leer ik niet alleen de theorie, maar vooral hoe ik écht met mensen werk. Dit past bij mij.”

KONING WILLEM I COLLEGE:

- Middelbaar beroepsonderwijs, VAVO, Leven Lang Ontwikkelen, Inburgering en Educatie
- Meer dan 270 opleidingen, op alle niveaus
- 20.000+ studenten, waarvan 1.488 woonachtig in Meierijstad
- 13 locaties in Noordoost-Brabant, waarvan 1 in Meierijstad



OPROEP

Onze gedeelde ambitie, het ontwikkelen en behouden van talent in de regio, is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Focus op dezelfde thema's vergroot onze gezamenlijke slagkracht.

We vragen politieke partijen in Meierijstad om via hun verkiezingsprogramma bij te dragen aan:

- Positieve beeldvorming van het mbo;
- Kansengelijkheid en zorg voor kwetsbare jongeren;
- Behoud van talent door een fijne leefomgeving te creëren;
- Inzet van arbeidspotentieel voor de uitdagingen van morgen: talentontwikkeling, ook van nieuwkomers, en beroepsonderwijs als fundament van lokaal beleid.



→ LUISTER OOK EENS NAAR ONZE PODCAST FF CONCREET

waarin wij luisteraars meenemen in de wereld van het mbo-onderwijs en concreet maken hoe onze studenten bijdragen aan de regionale samenleving.