



SAMEN OP WEG NAAR DE GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

SAMEN ZORGEN VOOR TALENT

Talent ontwikkelen en behouden voor de regio. Dat is de ambitie die wij als onderwijsinstelling delen met onze partners in de regio Noordoost – Brabant. Om deze gezamenlijke ambitie waar te maken en te zorgen voor een sterke regionale economie en samenleving, is samenwerking tussen gemeente Maashorst, het bedrijfsleven, de maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen van cruciaal belang. Wij zijn trots op de verbindende rol die ons beroepsonderwijs hierin speelt.

DE ROL VAN HET MBO IN DE ONTWIKKELING VAN MAASHORST

Vakmensen met een mbo-opleiding (van 16 tot 67 jaar) leveren een onmisbare bijdrage aan de brede welvaart. Het overgrote deel van deze studenten blijft na hun opleiding in de regio wonen en werken, wat bijdraagt aan de structurele binding met de gemeente.

Het Koning Willem I College werkt intensief samen om de vaardigheden van de beroepsbevolking goed aan te laten sluiten bij de behoeftes van de lokale arbeidsmarkt. Samen met u zorgen wij voor toekomstbestendig onderwijs dat écht aansluit op de arbeidsmarkt in Maashorst van vandaag en morgen!



Fleur (19), student Koning Willem I College:

“Ik ben trots dat ik voor het mbo heb gekozen. Hier leer ik niet alleen de theorie, maar vooral hoe ik écht met mensen werk. Dit past bij mij.”

LEREN IN DE PRAKTIJK

Stages zijn fundamenteel in het leerproces van onze studenten. In Maashorst zorgen momenteel meer dan 1.040 erkende leerbedrijven dat onze studenten zich kunnen ontwikkelen in de praktijk. Jaarlijks lopen circa 1.100 studenten stage in de gemeente. Zo investeren deze leerbedrijven in hun toekomstige medewerkers. Deze structurele samenwerking is cruciaal voor een sterke regionale economie én voor het behoud van jong talent.

KANSEN VOOR SAMENWERKING

De gemeente Maashorst richt zich economisch onder andere op sectoren als zorg, toerisme en recreatie. Als onderwijsinstelling zien wij hier kansen om onze samenwerking verder te versterken. Denk aan het samen zorgen voor voldoende goede stageplaatsen in Maashorst en omgeving, het gezamenlijk ontwikkelen van innovatieprojecten met lokale bedrijven, ontwikkelen van basisvaardigheden, en het bevorderen van Leven Lang Ontwikkelen van de beroepsbevolking ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.

HET TALENT ATELIER

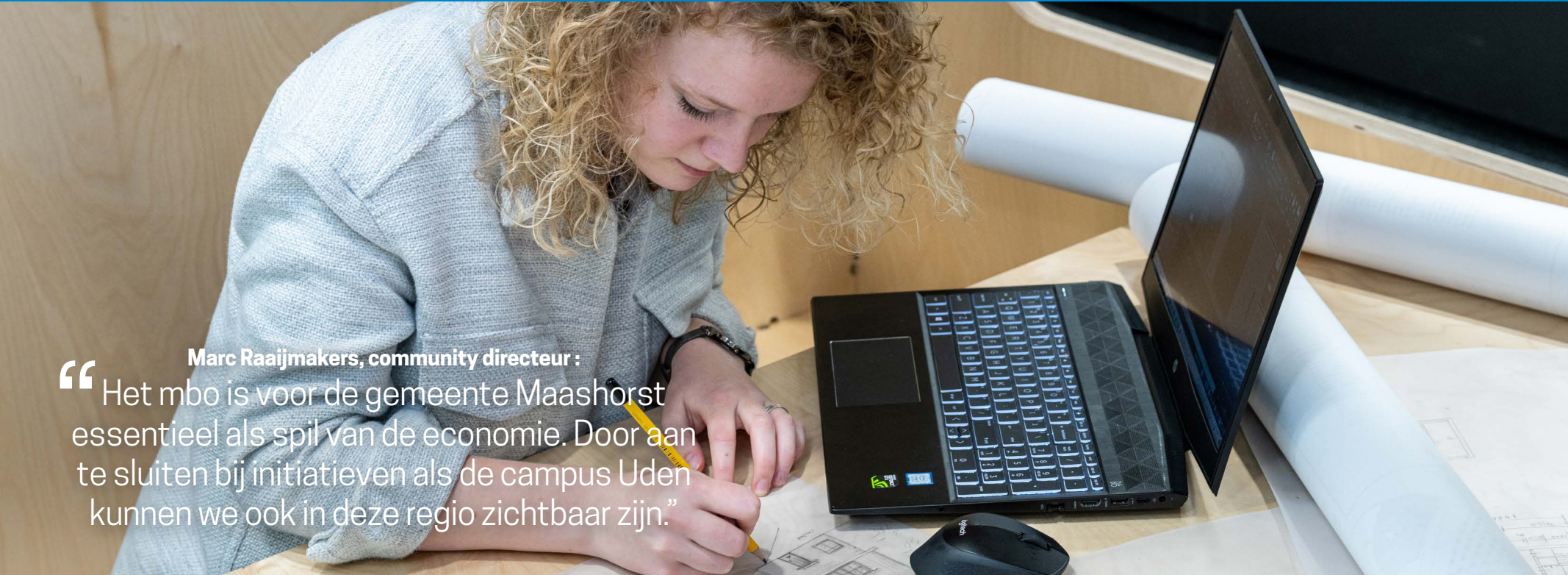
Binnen het Koning Willem I College werken we al enkele jaren met Het Talent Atelier, een onderwijsconcept dat nieuwe technologieën en creatief denken centraal stelt.

Met Het Talent Atelier geven we samenwerking concreet vorm: studenten van verschillende studierichtingen werken samen aan innovatieve oplossingen voor échte vraagstukken van opdrachtgevers uit de regio.

Met Het Talent Atelier voor primair en voortgezet onderwijs inspireren we talenten voor het beroepsonderwijs.

Ook zien wij mogelijkheden om nog meer bij te dragen aan maatschappelijke opgaven in Maashorst, zoals de zorgtransitie, verduurzaming en digitalisering. Door onze studenten hier actief bij te betrekken, verbinden we leren direct aan praktijk en maatschappelijke impact.

Vaardigheden geleerd in het middelbaar beroepsonderwijs zijn keihard nodig voor de maatschappelijke, technologische en digitale transitie. Met praktijkgericht onderwijs dragen wij bij aan een sterke en toekomstbestendige samenleving.



Marc Raaijmakers, community directeur :
“ Het mbo is voor de gemeente Maashorst essentieel als spil van de economie. Door aan te sluiten bij initiatieven als de campus Uden kunnen we ook in deze regio zichtbaar zijn.”

KONING WILLEM I COLLEGE:

- Middelbaar beroepsonderwijs, VAVO, Leven Lang Ontwikkelen, Inburgering en Educatie
- Meer dan 270 opleidingen, op alle niveaus
- 20.000+ studenten, waarvan 1.094 woonachtig in Maashorst
- 13 locaties in Noordoost-Brabant



OPROEP

Onze gedeelde ambitie, het ontwikkelen en behouden van talent in de regio, is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Focus op dezelfde thema's vergroot onze gezamenlijke slagkracht.

We vragen politieke partijen in Maashorst om via hun verkiezingsprogramma bij te dragen aan:

- Positieve beeldvorming van het mbo;
- Kansengelijkheid en zorg voor kwetsbare jongeren;
- Behoud van talent door een fijne leefomgeving te creëren;
- Inzet van arbeidspotentieel voor de uitdagingen van morgen: talentontwikkeling, ook van nieuwkomers, en beroepsonderwijs als fundament van lokaal beleid.



→ LUISTER OOK EENS NAAR ONZE PODCAST FF CONCREET

waarin wij luisteraars meenemen in de wereld van het mbo-onderwijs en concreet maken hoe onze studenten bijdragen aan de regionale samenleving.